



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลคำม่วง ตำบลทุ่งคอก อำเภอกำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๑๘๐

ที่ กส ๐๐๓๒.๓๐๑/๓๑๗.๑

วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขออนุญาตนำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำม่วง

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลคำม่วง มีความประสงค์ขออนุญาตนำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

ลงชื่อ .....

(นางสาวหทัยพร อ้วนภักดี)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็น/คำสั่ง

อนุมัติ

ลงชื่อ .....

(นายสมานมิตร อัฐนาค)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำม่วง



คำสั่งโรงพยาบาลคำมวง

ที่ ๓๓๖/๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ ๓ ป.๑ ค. ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) ปลุกจิตสำนึก คือสร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิดด้านการต่อต้านการทุจริตที่ตัวบุคคล สร้างพลังคุณธรรมขับเคลื่อนสังคม (๒) ป้องกัน คือ สร้างระบบคุณธรรม และยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง (๓)ปราบปราม คือ การปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต และปิดช่องโหว่ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม และ (๔) เครือข่าย คือ การสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) มุ่งเน้นกลยุทธ์การป้องกันดำเนินงานผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามหลักธรรมาภิบาล หากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : EBIT สำหรับหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ของกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๐ จะสนับสนุนค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศให้สูงขึ้น

เพื่อสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการในสังกัดโรงพยาบาลคำมวง พัฒนาองค์กรคุณธรรม ส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินมิชอบในวงราชการในหน่วยงานทุกระดับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) และเพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าว บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีองค์ประกอบและบทบาทหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ นายสมานมิตร อัฐนาค	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำมวง	ประธานกรรมการ
๑.๒ นางประวีณา ปรีดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑.๓ นางประทุมมาศ ไชยสุนทร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑.๔ นายสาโรช โพธิ์ไช	ทันตแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๑.๕ นางจรรย์ยา อัฐนาค	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑.๖ นางจันทร์เพ็ญ สีศรีรอด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ

๑.๗ นางเพ็ญทิพา เวียงวะลัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑.๘ นางชฎา ภูยาตาว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑.๙ นางฉานนิมิตต์ นาลาบ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑.๑๐ นางสาวจิรนนท์ พรรณอินทร์	เภสัชกรปฏิบัติการ	กรรมการ
๑.๑๑ นางอุไรวรรณ ปริธวิล	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๑.๑๒ นางเบญญา จตุเทน	เทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๑.๑๓ นางสาววัชรภรณ์ อุปลา	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	กรรมการ
๑.๑๔ นางนาถนรินทร์ ทรัพย์กุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑.๑๕ นางประยงค์ กองศรีนาง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กรรมการ
๑.๑๖ นางสาวหทัยพร อ้วนภักดี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๑.๑๗ นางสาวสุวรรณี ศรีหังษ์ทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

### บทบาทหน้าที่

๑. ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต และประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ในภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลคำม่วน ตามกรอบแนวทางยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) มาตรการการป้องกันการทุจริตนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง

๒. อำนวยการ บริหารจัดการ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันปราบปรามทุจริตประพฤติมิชอบในวงราชการหน่วยงานทุกระดับ

๓. วิเคราะห์ปัญหา วางแผนและจัดทำแผนงาน/โครงการ เพื่อส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) หน่วยงานในโรงพยาบาล

๔. กำกับ ติดตาม นิเทศ ผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการกิจกรรมให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

๕. สนับสนุนการดำเนินงานด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม งานวิชาการ งานภาคี เครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับองค์กรอิสระ องค์กรเอกชน และภาคประชาสังคม

### ๒. คณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๑.๑ นางสาวหทัยพร อ้วนภักดี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๑.๒ นางประวีณา ปรีดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รองประธานกรรมการ
๑.๓ นางชฎา ภูยาตาว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑.๔ นางเพ็ญทิพา เวียงวะลัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑.๕ นางจริยา อัฐนาถ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑.๖ นางสาวสุกฤตา ศรีณะพรม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑.๗ นางนาถนรินทร์ ทรัพย์กุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑.๘ นางสาวจิรนนท์ พรรณอินทร์	เภสัชกรปฏิบัติการ	กรรมการ
๑.๙ นางเบญญา จตุเทน	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๑.๑๐ นางสาววัชรภรณ์ อุปลา	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	กรรมการ

๑.๑๑ นางดุขฎิ มงคล	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน	กรรมการ
๑.๑๒ นางสาวสยมพร นนทะคำจันทร์	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	กรรมการ
๑.๑๓ นายราชัน วงษ์จรัส	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กรรมการ
๑.๑๔ นางสาวสุวรรณี ศรีหงษ์ทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๑.๑๕ นางศุภิกา ปะดังถาโต	พนักงานพัสดุ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

### บทบาทหน้าที่

๑. ดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ เพื่อส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) หน่วยงานในสังกัด

๒. ประสานความร่วมมือและการปฏิบัติ กับหน่วยงานส่วนราชการ องค์กร รวมทั้งภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลคำม่วงทุกระดับในพื้นที่รับผิดชอบ

๓. ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแนวทางการประเมินโดยใช้เครื่องมือการประเมินตนเอง (Self-Assessment) ตามแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เพื่อการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานเกิดความโปร่งใส และตรวจสอบได้

๔. สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานเสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อปรับปรุงแก้ไข และพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส และตรวจสอบได้ต่อไป

๕. ดำเนินงาน/กิจกรรมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม งานวิชาการ งานร่วมกับภาคีเครือข่ายภาคประชาชน องค์กรอิสระ องค์กรเอกชน และภาคประชาสังคม

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งฯ ถือปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ ที่ได้ระบุไว้ตามคำสั่งฯ ตั้งแต่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายสมานมิตร อัฐนาค)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำม่วง