



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลคำมวง ตำบลทุ่งคอง อำเภอคำมวง จังหวัดกาฬสินธุ์ ๕๖๑๘๐

ที่ กส ๐๐๓๒.๓๐๑/๒๗๗ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขออนุญาตนำรายงานผลการวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำมวง

ตามที่โรงพยาบาลคำมวง เป็นหน่วยงานเป้าหมายในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นต้นมา จนถึงปัจจุบัน และในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ที่ผ่านมา ได้สรุปผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อนำผลการวิเคราะห์ดังกล่าวไปปรับแผนฯ และพัฒนา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขออนุญาต นำรายงานผลการวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

ลงชื่อ

(นางสาวหทัยพร อ้วนภักดิ์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็น/คำสั่ง

๐๒๖๗๖๓
/

ลงชื่อ

(นายสมานมิตร อัฐนาค)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำมวง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลคำม่าง ตำบลทุ่งคล่อง อำเภอคำม่าง จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๑๘๐

ที่ กส ๐๐๓๒.๓๐๑/๒๗๖

วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำม่าง

๑. เรื่องเดิม

ด้วยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ที่ผ่านมากระทรวงสาธารณสุขได้ดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐและใช้แบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.เป็นเครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคและกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้การดำเนินงาน ITA เป็นตัวชี้วัดการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗๙ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และโรงพยาบาลคำม่างเป็นหน่วยงานเป้าหมายในการประเมิน ITA ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปัจจุบัน

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ โรงพยาบาลคำม่างได้ดำเนินกิจกรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนี้

๑. วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๑ บุคลากรโรงพยาบาลคำม่างร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ “สุจริตตามรอยพ่อ ขอทำดีเพื่อแผ่นดิน” เพื่อสื่อสารองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

๒. ประเมินตนเองตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๓. สร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริต ตำบลละ ๒ หมู่บ้านๆละ ๖ คน บูรณาการกับโครงการประชุมอาสาสมัครสาธารณสุขด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับชุมชน ดำเนินโครงการมาตั้งแต่ปี ๒๕๕๘ โดยมีการจัดอบรมทุกปี

๔. พัฒนาโรงพยาบาลเป็นหน่วยงานต้นแบบด้านความโปร่งใสเพื่อนำร่องแก่หน่วยงานอื่น ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน พฤติกรรมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๕. คัดเลือกกระบวนงานตามภารกิจหลักขององค์กรและกระบวนงานที่เกิดความเสี่ยง โดยนำมาวิเคราะห์และดำเนินการปรับปรุงความเสี่ยงที่เกิดขึ้นและอาจจะเกิดขึ้น

๖. พัฒนาช่องทางในระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หน่วยงาน

๗. จัดทำแผนควบคุมภายในและแผนบริหารความเสี่ยง

๘. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเกิดความรู้ความเข้าใจเพื่อต่อต้านการทุจริต

๙. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมประชุม ฝึกอบรม และสัมมนาเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม

การทุจริต

๑๐. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ได้แก่ เปิดเสียงตามสายเจริญสติภาวนาก่อนทำงาน วันจันทร์-วันศุกร์ เวลา ๐๙.๐๐-๐๙.๐๙ น. จัดกิจกรรมลานธรรม ๒ เดือน/ครั้ง กิจกรรมทำบุญตักบาตรในโรงพยาบาล ๑ ครั้ง/เดือน มีการจัดมุมจริยธรรมนำองค์กรมีชีวิต การอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น ยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ ได้แก่ ข้าราชการดีเด่น พนักงานลูกจ้างดีเด่น คนดีศรีสาธารณสุข บุคคลต้นแบบนำค่านิยมสู่การปฏิบัติ บุคคลดีเด่น (พยาบาล, จพ.ทันตภิบาล, แพทย์แผนไทย เป็นต้น) หน่วยงานดีเด่นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล ระดับเขตสุขภาพที่ ๗ รองชนะเลิศอันดับที่ ๒ และประชุมการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณสำหรับบุคลากร ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมิชอบเครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ วันที่ ๒๗-๒๘ มิ.ย.๖๐ ณ หอประชุมแพรวแพรวาโรงพยาบาลคำม่วง เป้าหมาย ๒๓๙ คน มีผู้เข้าประชุม ๑๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๐๘ เนื่องจากบุคลากรไปประชุม ลา ออก ดำเนินกิจกรรมโครงการในพื้นที่

๒.๒ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

โรงพยาบาลคำม่วง มีบุคลากรที่เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงานในด้านการให้บริการและสนับสนุน ซึ่งการสื่อสารความเข้าใจการประเมินโรงพยาบาลคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานจากผู้บริหารสู่ผู้ปฏิบัติงานยังไม่ทั่วถึงทุกคนในองค์กร ทำให้การดำเนินงานยังไม่ครอบคลุมและต่อเนื่อง

๓. ข้อพิจารณา

จากปัญหาอุปสรรคดังกล่าว กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลคำม่วง ได้ดำเนินการวางแนวทางเพื่อดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. ทบทวนคำสั่งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๒. ประกาศนโยบายบริหารตามหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารทั่วทั้งองค์กรของหน่วยงาน

๓. ประชุมผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานระดับ คปสอ. สสอ. และรพ.สต. เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับบุคลากรในสังกัด ให้สามารถใช้เครื่องมือ ITA เป็นกลไกในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้มีการบริหารงานด้วยความความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๔. อบรมการจัดทำสื่อรณรงค์ในเรื่อง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตเพื่อเผยแพร่และจัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประชาชน ได้แก่เวปไซด์ของหน่วยงาน กล่องรับความคิดเห็น ไปรษณีย์ โทรศัพท์

๕. อบรมเรื่อง หลักการปฏิบัติงานเพื่อความโปร่งใสและปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร

๖. ประชุมเพื่อประชุมเพื่อนำเสนอผลการดำเนินงานและรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยวิเคราะห์ส่วนขาด/ประเด็นปัญหา/แก้ไข ปัญหา ไตรมาสที่ ๑-๓

๗. ประชุมเพื่อนำเสนอผลการดำเนินงานและรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และสรุปผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๑

๘. มอบเกียรติบัตรหน่วยงานที่ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับ คปสอ

๙. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและภาคีเครือข่าย “เจริญสติภาวนา ปลุกเมตตา นำพาสุข” ต่อเนื่อง ปีที่ ๖ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๔. ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)



(นางสาวหทัยพร อ้วนภักดี)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็น/คำสั่ง.....

๕/๕/๖๑

(ลงชื่อ)



(นายสมานมิตร อัฐนาค)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำม่วน