



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลคำมวง ตำบลทุ่งคลอง อำเภอคำมวง จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๑๘๐

ที่ กส ๐๐๓๒.๓๐๑/๓๕๑

วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุญาตนำโครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการสุขภาพด้วยธรรมาภิบาลที่มีความเป็นเลิศ ทันสมัย
ภายใต้การมีส่วนร่วมของหุ้นส่วนสุขภาพ คปสอ.คำมวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ขึ้นเผยแพร่บนเวป
ไซด์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำมวง

ด้วยฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลคำมวง ขออนุญาตนำโครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการ
สุขภาพด้วยธรรมาภิบาลที่มีความเป็นเลิศ ทันสมัย ภายใต้การมีส่วนร่วมของหุ้นส่วนสุขภาพ คปสอ.คำมวง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ ขึ้นเผยแพร่บนเวปไซด์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

ลงชื่อ

(นางสาวหทัยพร อ้วนภักดี)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็น/คำสั่ง

๐๒๖๖๖๖

ลงชื่อ

(นายสมานมิตร อัฐนาค)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำมวง

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการสุขภาพด้วยธรรมาภิบาลที่มีความเป็นเลิศ ทันสมัย
ภายใต้การมีส่วนร่วมของหุ้นส่วนสุขภาพ คปสอ.คำม่วน จังหวัดกาฬสินธุ์
ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๒. หัวหน้าโครงการ : นายเสรี แซ่ตัน ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอคำม่วน

๓. ความสำคัญ หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ชาติด้านสาธารณสุขระยะ ๒๐ ปี ตามนโยบายรัฐบาลที่จะนำประเทศไทยก้าวสู่ Thailand ๔.๐ รองรับอนาคตที่มีความเป็นสังคมเมือง สังคมผู้สูงอายุซึ่งในปี ๒๕๗๓ ไทยจะมีผู้สูงอายุถึง ๑ ใน ๔ ของประชากรทั้งหมด การเชื่อมต่อการค้าและการลงทุน ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี และลดความเหลื่อมล้ำการเข้าถึงระบบสุขภาพ ตั้งเป้าหมายให้ “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” กระแสการบริหารรัฐกิจแนวใหม่ที่ให้ความสำคัญกับหลักการของประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม การให้ความสำคัญกับประชาชน การมุ่งให้เกิดการบริหารจัดการที่ดี ตามแนวคิดของการบริหารแนวใหม่ จึงเกิดขึ้น ธรรมาภิบาลจัดเป็นแนวคิดสำคัญในการบริหารงานและการปกครองในปัจจุบัน เพราะโลกปัจจุบันได้หันไปให้ความสนใจกับเรื่องของโลกาภิวัตน์และธรรมาภิบาลหรือการบริหารจัดการที่ดี มากขึ้น

ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ มุ่งเน้นการบริหารจัดการที่เป็นเลิศและมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ โดยมีเป้าหมายในการส่งเสริมการพัฒนาระบบการบริหารจัดการของหน่วยงานสาธารณสุขมีความเป็นเลิศและทันสมัย ได้แก่ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสุขภาพของประชาชนด้วยระบบสุขภาพอำเภอโดยการมีส่วนร่วม การบริหารจัดการองค์กรแบบมีส่วนร่วม โปร่งใสและตรวจสอบได้ การบริหารจัดการการเงินการคลัง แบบมีส่วนร่วมทุกระดับ มีประสิทธิภาพและมีความมั่นคง ยกกระดับองค์ความรู้ นวัตกรรมให้เกิดประโยชน์ทางการบริหารแก้ไขปัญหาสุขภาพด้วยเครือข่ายและทีมจัดการความรู้มืออาชีพ และหน่วยบริการทุกระดับมีการจัดการระบบข้อมูลสารสนเทศที่ได้คุณภาพ เพื่อใช้ในการบริหารจัดการระบบสุขภาพ ซึ่งมุ่งพัฒนาโครงสร้างและระบบการทำงานให้สอดคล้องกัน ยืดหยุ่นได้ตามลักษณะงาน ลดการซ้ำซ้อน ใช้ทรัพยากรอย่างมีคุณค่า และมีการวัดประสิทธิภาพของการบริหารในทุกระดับการทำงาน โดยนำระบบการวัดประสิทธิภาพการบริหารที่คำนึงถึงประสิทธิภาพการบริหารและการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การจัดการองค์ความรู้ และการส่งเสริมความรู้ รวมทั้งประสิทธิภาพของการพัฒนาระบบงานภายในเพื่อสนับสนุนการวางแผน กลยุทธ์และการตัดสินใจ การบูรณาการความร่วมมือ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสุขภาพของประชาชน ด้วยระบบสุขภาพอำเภอ ตามหลักการ “พื้นที่เป็นฐาน ประชาชนเป็นศูนย์กลาง” ซึ่งต้องการให้ทุกภาคส่วนในพื้นที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและระบบสุขภาพ มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการส่งเสริมให้ประชาชนมีการดูแลสุขภาพของตนเองอย่างจริงจังควบคู่ไปกับการพัฒนาระบบสุขภาพให้เข้มแข็ง โดยการสร้างกลไกของเครือข่ายที่ประสานการทำงานร่วมกัน ต้องการให้ทุกภาคส่วนในพื้นที่มีส่วนร่วมในการจัดการระบบสุขภาพของตนเอง ในมิติทางกาย จิต สังคม ปัญญา ภายใต้การขับเคลื่อนกระบวนการของคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (District Health Board) โดยกระบวนการมีส่วนร่วมของ

หน่วยงานทุกภาค ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาองค์กรร่วมกัน เพื่อร่วมกันพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานอย่างต่อเนื่อง ซึ่งถือว่าเป็นสิ่งที่สำคัญและจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน

เพื่อสนองนโยบายดังกล่าว คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ (คปสอ.คำม่วน) จึงมุ่งเน้นพัฒนาระบบการบริหารจัดการหน่วยงานสาธารณสุข โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานแบบมีส่วนร่วม โปร่งใสและตรวจสอบได้ มีการบริหารจัดการการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ แบบมีส่วนร่วมทุกระดับ พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศที่มีคุณภาพ เพื่อใช้ในการบริหารจัดการระบบสุขภาพ ส่งเสริมการจัดการองค์ความรู้ งานวิจัย นวัตกรรมในหน่วยงานและเครือข่ายให้มีการพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง ตลอดทั้งพัฒนาคุณภาพชีวิตและสุขภาพของประชาชนด้วยระบบสุขภาพอำเภอโดยการมีส่วนร่วม ใช้หลักแนวคิดการทำงานในพื้นที่อย่างมีความสุข คนสำราญ งานสำเร็จ โดยมุ่งสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ ดังนั้น จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการสุขภาพด้วยธรรมาภิบาลที่มีความเป็นเลิศ ทันสมัย ภายใต้การมีส่วนร่วมของหุ้นส่วนสุขภาพ คปสอ.คำม่วน จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๔. วัตถุประสงค์โครงการ

วัตถุประสงค์ทั่วไป

เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการสุขภาพด้วยธรรมาภิบาล ที่มีความเป็นเลิศ และทันสมัย ภายใต้การมีส่วนร่วมของหุ้นส่วนสุขภาพของหน่วยงานสาธารณสุข คปสอ.คำม่วน จังหวัดกาฬสินธุ์

วัตถุประสงค์เฉพาะ

๑. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและสุขภาพของประชาชนด้วยระบบสุขภาพอำเภอโดยการมีส่วนร่วม
๒. เพื่อบริหารจัดการองค์กรแบบมีส่วนร่วม โปร่งใสและตรวจสอบได้ (ITA : Integrity & Transparency Assessment)
๓. เพื่อบริหารจัดการการเงินการคลัง แบบมีส่วนร่วมทุกระดับ มีประสิทธิภาพและมีความมั่นคง
๔. เพื่อยกระดับองค์ความรู้ นวัตกรรมให้เกิดประโยชน์ทางการบริหารแก้ไขปัญหาสุขภาพด้วยเครือข่ายและทีมจัดการความรู้มืออาชีพ
๕. เพื่อพัฒนาหน่วยบริการทุกระดับให้มีการจัดการระบบข้อมูลสารสนเทศที่ได้คุณภาพ

๕. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ แผนงาน ตัวชี้วัด กระทรวงสาธารณสุข

ประเภท	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์
ชื่อยุทธศาสตร์ (Excellence)	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ข การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
ชื่อแผน	ระบบบริหารจัดการของหน่วยงานสาธารณสุขมีความเป็นเลิศและทันสมัย
โครงการ	- โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสุขภาพของประชาชนด้วยระบบสุขภาพอำเภอโดยการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน

ประเภท	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์
	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลในองค์กร - โครงการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยีด้านสุขภาพ เพื่อการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ - โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเครือข่ายด้านการจัดการความรู้ - โครงการเพิ่มพูนรายได้ของหน่วยบริการและมาตรการจัดการลดรายจ่าย
ตัวชี้วัด	<p>ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการบริหารจัดการที่มีความเป็นเลิศและทันสมัย</p> <p>ตัวชี้วัดย่อย</p> <p>๑) ร้อยละของอำเภอที่มีระดับความสำเร็จการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตและสุขภาพของประชาชน ด้วยระบบสุขภาพอำเภอที่มีคุณภาพ ในระดับ ๕</p> <p>๒) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA</p> <p>๓) ระดับความสำเร็จของหน่วยบริการที่มีการจัดการรายได้เพิ่มขึ้นและมีมาตรการจัดการลดรายจ่าย</p> <p>๔) ระดับความสำเร็จในการจัดการองค์ความรู้และนวัตกรรมให้เกิดประโยชน์ทางการบริหารในการแก้ไขปัญหาสุขภาพของหน่วยบริการและภาคีเครือข่าย</p> <p>๕) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ เพื่อการเข้าถึงและแลกเปลี่ยนข้อมูลสุขภาพ</p>

๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๖.๑ ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑. อำเภอมีการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตและสุขภาพของประชาชนด้วยระบบสุขภาพอำเภอที่มีคุณภาพ	๑. ร้อยละของอำเภอที่มีระดับความสำเร็จการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตและสุขภาพของประชาชนด้วยระบบสุขภาพอำเภอที่มีคุณภาพ	ร้อยละ ๘๐
๒. หน่วยงานในสังกัด คปสอ. คำม่วงผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๒. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ ๘๐
๓. หน่วยบริการ (รพ./รพ.สต.) มีการจัดการรายได้เพิ่มขึ้นและมีมาตรการจัดการลดรายจ่าย	๓. ระดับความสำเร็จของหน่วยบริการที่มีการจัดการรายได้เพิ่มขึ้นและมีมาตรการจัดการลดรายจ่าย	ระดับ ๕

๖.๑ ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๔.หน่วยงานมีการจัดการองค์ความรู้และนวัตกรรมให้เกิดประโยชน์ทางการบริหารในการแก้ไขปัญหาสุขภาพของหน่วยบริการและภาคีเครือข่าย	๔. ระดับความสำเร็จในการจัดการองค์ความรู้และนวัตกรรมให้เกิดประโยชน์ทางการบริหารในการแก้ไขปัญหาสุขภาพของหน่วยบริการและภาคีเครือข่าย	ระดับ ๕
๕.หน่วยงานมีการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ เพื่อการเข้าถึงและแลกเปลี่ยนข้อมูลสุขภาพ	5) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ เพื่อการเข้าถึงและแลกเปลี่ยนข้อมูลสุขภาพ	ระดับ ๕
๖.๒ ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
หน่วยงานสาธารณสุขของคปสอ.คำม่วน มีการบริหารจัดการหน่วยงานที่มีความเป็นเลิศ ทันสมัย	ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการของหน่วยงานสาธารณสุขมีความเป็นเลิศ ทันสมัย	ระดับ ๕

๗. รายละเอียดกิจกรรมโครงการ

กิจกรรม/กระบวนการ	กลุ่มเป้าหมาย		ผลผลิต		ระยะเวลา (ว ด ป)		งบประมาณ (ระบุรายละเอียดที่ใช้)
	ระบุกลุ่ม	จำนวน	ระบุผลผลิต	จำนวน	เริ่มต้น	สิ้นสุด	
พัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)							
๑. ทบทวนคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)	-ตัวแทนภาครัฐ -ตัวแทนภาคเอกชน -ตัวแทนประชาชน -ผู้บริหารท้องถิ่น/ห้องที่ -ผู้ประกอบการวิชาชีพทาง สุขภาพ	๒๐ คน	มีคำสั่ง พชอ.	๑ ชุด	ม.ค.๖๑	ม.ค.๖๑	-
๒. ขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้วยหุ้นส่วนสุขภาพแบบบูรณาการ	คณะกรรมการ พัฒนาคุณภาพ ชีวิตระดับอำเภอ ตำบล	๑ อำเภอ/ ๖ ตำบล	มีการขับเคลื่อน การพัฒนา คุณภาพระดับ อำเภอ ตำบล	๑ อำเภอ/ ๖ ตำบล	ต.ค.๖๐	ก.ย.๖๑	งบประมาณการในพื้นที่
๓. ประชุมคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ และเครือข่ายระดับตำบล ในการชี้แจง วางแผนการดำเนินงาน การดำเนินระดับอำเภอ และระดับตำบล เสนอแนวทางข้อมูลสารสนเทศ จัดทำแผนการดำเนินงานโครงการระดับอำเภอ และการติดตามผลการดำเนินงาน	คณะกรรมการ พัฒนาคุณภาพ ชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)	๒๐ คน	มีการประชุม พชอ.	๕ ครั้ง	ต.ค.๖๐	ก.ย.๖๑	-ค่าอาหารกลางวัน -ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่มใน การประชุม จำนวน ๒๐ คน x ๑๐๐ บาท x ๕ ครั้ง เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท (งบ สสจ.)
๔. ประชุม คปสอ.และคณะกรรมการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์สุขภาพระดับอำเภอ	คณะกรรมการ ยุทธศาสตร์ สุขภาพระดับ อำเภอ	๒๕ คน	มีการประชุม คณะกรรมการ	๖ ครั้ง	ม.ค.๖๑	ก.ย.๖๑	-ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม ในการประชุม จำนวน ๒๕ คน x ๒๐ บาท x ๖ ครั้ง เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท

กิจกรรม/กระบวนการ	กลุ่มเป้าหมาย		ผลผลิต		ระยะเวลา (ว.ด.ป)		งบประมาณ (ระบุรายละเอียดที่ใช้)
	ระบุกลุ่ม	จำนวน	ระบุผลผลิต	จำนวน	เริ่มต้น	สิ้นสุด	
๕. จัดทำโครงการแก้ปัญหาคุณภาพชีวิตประชาชนอำเภอคำม่วง ในภาพรวมของปัญหาที่มีสาเหตุร่วมหลายหน่วยงาน	-พขอ.	๒๐ คน	มีโครงการแก้ปัญหาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ	อย่างน้อย ๑ โครงการ	ม.ค.๖๑	ม.ค.๖๑	งบบูรณาการ (ข้อ ๓ พขอ)
๖. ประภาคารและลงนามภารกิจงานของหุ้นส่วนสุขภาพทุกภาคี เครือข่าย	-พขอ. -หุ้นส่วนสุขภาพ ทุกภาคีเครือข่าย	๑๐๐ คน	มีการประกาศ วาระสุขภาพ ระดับอำเภอ/ ตำบล	๗ ครั้ง	ม.ค.๖๑	ม.ค.๖๑	บูรณาการงานเป็นพื้นที่
๗. ประชุมประกาศความระส่ำระสายของหุ้นส่วนสุขภาพในวัน อสม. แห่งชาติ ปี ๒๕๖๑	-พขอ. -หุ้นส่วนสุขภาพ ทุกภาคีเครือข่าย	๒๐๐ คน	มีการประชุม ประกาศวาระ สุขภาพ	๑ ครั้ง	มี.ค.๖๑	มี.ค.๖๑	-คำอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม ในการประชุม จำนวน ๒๐๐ คน x ๑๐๐ บาท x ๑ ครั้ง เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท
๘. ภาคีเครือข่ายร่วมดำเนินกิจกรรมโครงการแก้ไขปัญห สุขภาพที่กระทรวงสาธารณสุขอำเภอคำม่วง	-พขอ. -หุ้นส่วนสุขภาพ ทุกภาคีเครือข่าย	๑๐๐ คน	มีการร่วม ดำเนินการตาม กิจกรรมโครงการ แก้ไขสุขภาพ	๖ ตำบล	ม.ค.๖๑	ส.ค.๖๑	บูรณาการกับโครงการใน พื้นที่
๙. ภาคีเครือข่ายร่วมประเมินโครงการด้วยการประชุม และออก ติดตามประเมินผลในพื้นที่	-พขอ.	๘ คน	มีการออกติดตาม ประเมินผล	๒ ครั้ง/ปี	ก.พ.๖๑	ก.ย.๖๑	-ค่าเบี้ยเลี้ยงในการออก ติดตามประเมินผลโครงการ ๘ คน x ๑๒๐ x ๓ วัน x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๕,๗๖๐ บาท

กิจกรรม/กระบวนงาน	กลุ่มเป้าหมาย		ผลผลิต		ระยะเวลา (ว ด ป)		งบประมาณ (ระบุรายละเอียดที่ใช้)
	ระบุกลุ่ม	จำนวน	ระบุผลผลิต	จำนวน	เริ่มต้น	สิ้นสุด	
๑๐. ภาครัฐหรือช่วยร่วมปรับแผนงานโครงการของอำเภอ และมีการร่วมสรุปผลถอดบทเรียน การทำงานและ นำเป็นองค์ความรู้เพื่อใช้ในการดำเนินงานปี ๒๕๖๑	-พขอ.	๒๐ คน	มีการปรับแผนและถอดบทเรียน	๑ ครั้ง	ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑	งบบุคลากร (ข้อ ๓ พขอ.)
การบริหารจัดการองค์กรมีส่วนร่วม โปร่งใสตรวจสอบได้ (ITA)							
๑. ทบทวนคำสั่งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	-รพ. -สสอ. -รพ.สต.	๑ แห่ง ๑ แห่ง ๖ แห่ง	มีคำสั่ง ITA ทุก ระดับ	๑ ชุด ๑ ชุด ๖ ชุด	ธ.ค.๖๐	ธ.ค.๖๐	-
๒. ประกาศนโยบายบริหารตามหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารทั่วทั้งองค์กรของหน่วยงาน	-รพ. -สสอ. -รพ.สต./สอ.	๑ แห่ง ๑ แห่ง ๖ แห่ง	-มีการประกาศนโยบายบริหารตามหลักธรรมาภิบาล	๑ แห่ง ๑ แห่ง ๖ แห่ง	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	-
๓. ประชุมผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานระดับ คปสอ. สสอ. และรพ.สต. เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับบุคลากรในสังกัดให้สามารถใช้เครื่องมือ ITA เป็นกลไกในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้มีการบริหารงานด้วยความความโปร่งใส ตรวจสอบได้	-รพ.คำม่วง -สสอ.คำม่วง -รพ.สต.ทุกแห่ง	๔๐ คน	มีการประชุมผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน	๑ ครั้ง	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	- ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม ๔๐ คน x ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท (งบ ศปท.)
๔. อบรมการจัดทำสื่อรณรงค์ในเรื่อง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตเพื่อเผยแพร่ และจัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประชาชน ได้แก่ เว็บไซต์ของหน่วยงาน กล้องรับความคิดเห็น ไปรษณีย์	-รพ.คำม่วง -สสอ.คำม่วง -รพ.สต.ทุกแห่ง	๑๕ คน	มีการอบรมการจัดทำสื่อรณรงค์	๑ ครั้ง	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	งบบุคลากรกับ (ข้อ ๖ ITA)

กิจกรรม/กระบวนการ	กลุ่มเป้าหมาย		ผลผลิต		ระยะเวลา (ว.ค.ป)		งบประมาณ (ระบุรายละเอียดที่ใช้)
	ระบุกลุ่ม	จำนวน	ระบุผลผลิต	จำนวน	เริ่มต้น	สิ้นสุด	
<p>โทรศัพท์</p> <p>๕. อบรมเรื่อง หลักการปฏิบัติงานเพื่อความโปร่งใสและปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร</p>	<ul style="list-style-type: none"> -รพ.คำม่วง -สสอ.คำม่วง -รพ.สต.ทุกแห่ง 	๒๒๒ คน	<ul style="list-style-type: none"> มีการอบรมเรื่อง พรบ.ว่าด้วย ความผิดเกี่ยวกับการขัดแย้งฯ 	๒ ครั้ง	ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑	<ul style="list-style-type: none"> - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม รุนละ ๑๑๑ คน x ๒๐ บาท x ๒ รุ่น = ๔,๔๔๐ บาท -ค่าวิทยากร ๓ ชม. x ๖๐๐ บาท x ๒ รุ่น เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท -ค่าพาหนะวิทยากร ๓๘ กม. x ๘ บาท (ไป-กลับ) = ๖๒๔ บาท x ๒ วัน เป็นเงิน ๑,๒๔๘ บาท รวมเป็นเงิน ๙,๒๘๘ บาท
<p>๖. ประชุมเพื่อประชุมเพื่อนำเสนอผลการดำเนินงานและรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยวิเคราะห์ส่วนขาด/ประเด็นปัญหา/แก้ไข ปัญหา ไตรมาสที่ ๑-๓</p>	<ul style="list-style-type: none"> ผู้ประสานงาน / ผู้รับผิดชอบงาน/ คณะกรรมการ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส 	๑๕ คน	<ul style="list-style-type: none"> -มีการประชุม ผู้รับผิดชอบงาน ITA 	๓ ครั้ง	ธ.ค.๖๐	ส.ค.๖๑	<ul style="list-style-type: none"> - ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๕ คน x ๑๐๐ บาท x ๓ ครั้ง เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท

กิจกรรม/กระบวนการงาน	กลุ่มเป้าหมาย		ผลผลิต		ระยะเวลา (ว ด ป)		งบประมาณ (ระบุรายละเอียดที่ใช้)
	ระบุกลุ่ม	จำนวน	ระบุผลผลิต	จำนวน	เริ่มต้น	สิ้นสุด	
๗. ประชุมเพื่อนำเสนอผลการดำเนินงานและรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และสรุปผล การดำเนินงานปี ๒๕๖๑	ผู้ประสานงาน / ผู้รับผิดชอบงาน/ คณะกรรมการ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	๑๕ คน	-มีการประชุม ผู้รับผิดชอบงาน ITA	๑ ครั้ง	ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑	- ค่าอาหารกลางวัน อาหาร ว่างและเครื่องดื่ม ๑๕ คน x ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท
๘. มอบเกียรติบัตรหน่วยงานที่ผ่านการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับ คปสอ.	หน่วยงานใน สังกัด	๖ แห่ง	-มีหน่วยงานที่ ผ่านการประเมิน (ITA)	๖ แห่ง	ก.ย.๖๑	ก.ย.๖๑	ค่าจัดทำเกียรติบัตรพร้อม กรอบ ๖ ชุด x ๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท
การบริหารจัดการการเงินการคลัง							
๑. การจัดทำแผนทางการเงินรายรับรายจ่าย	- รพ. - สสอ. - รพ.สต.	๑ แห่ง ๑ แห่ง ๖ แห่ง	มีแผนทาง การเงิน	๑ แผน ๑ แผน ๖ แผน	ต.ค.๖๐	พ.ย.๖๐	
๒. ส่งเสริมการเพิ่มรายได้ของหน่วยบริการ โดยกำหนดแนวทาง ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	- รพ./รพ.สต.	๗ แห่ง	มีแผนการเพิ่ม รายได้หน่วย บริการ	๗ แห่ง	พ.ย.๖๐	ม.ค.๖๑	
๓. หน่วยบริการมีการกำหนดแนวทางปฏิบัติของหน่วยงานองค์กร แต่ละแผนกและวางมาตรการในการลดรายจ่ายอย่างเป็นรูปธรรม	- รพ./รพ.สต.	๗ แห่ง	มีแผนการลด รายจ่ายหน่วย บริการ	๗ แห่ง	พ.ย.๖๐	ม.ค.๖๑	

กิจกรรม/กระบวนงาน	กลุ่มเป้าหมาย		ผลผลิต		ระยะเวลา (ว ด ป)		งบประมาณ (ระบุรายละเอียดที่ใช้)
	ระบุกลุ่ม	จำนวน	ระบุผลผลิต	จำนวน	เริ่มต้น	สิ้นสุด	
๔. ประชุมการพัฒนาคุณภาพระบบการบันทึกเวชระเบียนและการให้รหัสโรคผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน	- รพ./รพ.สต.	๗ แห่ง	มีการพัฒนาคุณภาพระบบการบันทึกเวชระเบียน	๗ แห่ง	ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑	ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๗ คน x ๑๐๐ บาท x ๑ วัน เป็นเงิน ๑,๗๐๐ คน
๕. การควบคุมกำกับติดตามแผน และผลทางการเงินอย่างต่อเนื่อง	- คปสอ.	ทุกครั้งที่มีการประชุมคปสอ.	มีการควบคุมกำกับติดตามแผนและผลทางการเงิน	๗ แห่ง	พ.ย.๖๐	ก.ย.๖๑	-
๖. พัฒนาการบริหารระบบบัญชี จัดประชุมการบันทึกบัญชีเกณฑ์คงค้าง	- จนท. ผู้รับผิดชอบ เกณฑ์คงค้าง	๑๐ คน	มีการประชุมทุกเดือน	๑๒ ครั้ง	ต.ค.๖๐	ก.ย.๖๑	-ค่ากลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม ๑๐ คน x ๑๐๐ บาท x ๑๒ เดือน เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท
๗. ประชุมพัฒนาเครือข่ายและศักยภาพบุคลากรด้านการเงินการคลัง	- คณะกรรมการบริหารการเงินการคลัง (CFO: CHIEF FINANCIAL OFFICER) ระดับ คปสอ.	๑๑ คน	มีรายงานประชุม CFO ระดับ คปสอ.	๔ ครั้ง	ต.ค.๖๐	ก.ย.๖๑	งบบุคลากร
การจัดการระบบข้อมูลสารสนเทศที่ได้คุณภาพ (IT)							
๑. ทบทวนโครงสร้าง บทบาทหน้าที่ คณะกรรมการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศระดับอำเภอ	- คณะกรรมการ IT - ภาควิชาเครือข่าย หุ้นส่วนสุขภาพ		มีโครงสร้าง บทบาทหน้าที่ คณะกรรมการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศระดับอำเภอ	๑ ชุด	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	งบบุคลากร (ข้อ ๕ IT)

กิจกรรม/กระบวนงาน	กลุ่มเป้าหมาย		ผลผลิต		ระยะเวลา (ว ต ป)		งบประมาณ (ระบุรายละเอียดที่ใช้)
	ระบุกลุ่ม	จำนวน	ระบุผลผลิต	จำนวน	เริ่มต้น	สิ้นสุด	
๒.จัดตั้งคณะกรรมการทำงานบริหารจัดการตัวชี้วัดสำคัญที่เป็น ปัญหาระดับอำเภอ	-คณะกรรมการ IT -ภาคีเครือข่าย หุ้นส่วนสุขภาพ		มีคำสั่ง คณะกรรมการ ทำงานบริหาร จัดการตัวชี้วัดฯ	๑ ชุด	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	-
๓.วิเคราะห์สถานการณ์ข้อมูลสารสนเทศ ตัวชี้วัดที่เป็นปัญหาใน พื้นที่เพื่อใช้ในการบริหารจัดการทางยุทธศาสตร์ เช่น PA กระทรวง , PA เขตสุขภาพ ,QOF ,พันธกิจ (คปสอ.) เป็นต้น	-คณะกรรมการ IT -ภาคีเครือข่าย หุ้นส่วนสุขภาพ		มีการวิเคราะห์ สถานการณ์ข้อมูล สารสนเทศ ตัวชี้วัด ที่เป็นปัญหา	๑ ครั้ง	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	งบบุคลากร (ข้อ ๕ IT)
๔.จัดตั้งศูนย์ประสานงานข้อมูลสารสนเทศสุขภาพ คปสอ.และจัดระบบเชื่อมโยงการใช้ข้อมูลร่วมกันระหว่าง คปสอ.	-คณะกรรมการ IT -ภาคีเครือข่าย หุ้นส่วนสุขภาพ	๓๐ คน	มีศูนย์ประสานงาน ข้อมูลสารสนเทศ สุขภาพ คปสอ.	๑ แห่ง	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	-
๕.ประชุมคณะทำงานวิเคราะห์คุณภาพข้อมูลตัวชี้วัดที่เป็นปัญหา ตรวจสอบวิเคราะห์ เสนอแนวทางการแก้ไขตัวชี้วัด ระดับ คปสอ. เพื่อใช้ในการบริหารจัดการทางยุทธศาสตร์	-คณะกรรมการ IT -ภาคีเครือข่าย หุ้นส่วนสุขภาพ	๓๐ คน	มีการประชุม คณะทำงาน วิเคราะห์คุณภาพ ข้อมูลตัวชี้วัด	๖ ครั้ง	ธ.ค.๖๐	ก.ย.๖๑	- ค่าอาหารกลางวัน อาหาร และว่างเครื่องดื่ม ๓๐ คน x ๑๐๐ บาท x ๖ ครั้ง เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท
๖.กำกับติดตามประเมินผลการดำเนินงานจัดการบริหารระบบ ข้อมูลระบบสารสนเทศในการแก้ไขปัญหาตัวชี้วัด ๖.๑ คุณภาพข้อมูลวิเคราะห์หน่วยงานบริการและคุณภาพข้อมูล ในฐานข้อมูลบริการ	-คณะกรรมการ IT -ภาคีเครือข่าย หุ้นส่วนสุขภาพ	๓๐ คน	มีการกำกับ ติดตาม ประเมินผลข้อมูล ระบบสารสนเทศ	๖ ครั้ง	ธ.ค.๖๐	ก.ย.๖๑	งบบุคลากร (ข้อ ๕ IT)

กิจกรรม/กระบวนงาน	กลุ่มเป้าหมาย		ผลผลิต		ระยะเวลา (ว ด ป)		งบประมาณ (ระบุรายละเอียดที่ใช้)
	ระบุกลุ่ม	จำนวน	ระบุผลผลิต	จำนวน	เริ่มต้น	สิ้นสุด	
๖.๒ คุณภาพข้อมูลการตาย	-คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.: DHB)	๒๐ คน	มีการประสานบูรณาการกับการประชุม พชอ.	ทุกครั้งที่มีการประชุม พชอ.	ธ.ค.๖๐	ก.ย.๖๑	ประสานบูรณาการกับคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.: DHB)
การจัดการองค์ความรู้ (KM)							
๑. ประชุม วิเคราะห์และประเมินสมรรถนะศักยภาพ และความเข้มแข็งของเครือข่าย และกำหนดโครงสร้างเครือข่ายการจัดการองค์ความรู้ในระดับอำเภอ	ผู้รับผิดชอบงาน KM รพ./สสอ/รพ.สต.	๓๓ คน	มีโครงสร้างเครือข่ายการจัดการองค์ความรู้	๑ ชุด	ม.ค. ๖๑	ม.ค. ๖๑	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๓ คน x ๒๐ บาท เป็นเงิน ๖๖๐ บาท
๒. อบมพัฒนาศักยภาพเครือข่ายการจัดการความรู้ (KM Team) เพื่อการสร้างเสริมความเข้มแข็งงานวิจัย/KM/นวัตกรรม	ผู้รับผิดชอบงาน KM รพ./สสอ/รพ.สต./กองทุนสุขภาพตำบล	๔๑ คน	มีการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายจัดการความรู้	๓ ครั้ง	ม.ค. ๖๑	พ.ค. ๖๑	งบบูรณาการ ข้อ ๓ KM)
๓. ประชุมการจัดการกระบวนงานการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วม และติดตามแลกเปลี่ยนเรียนรู้พัฒนางานวิจัย/KM/นวัตกรรม	ผู้รับผิดชอบงาน KM รพ./สสอ/รพ.สต./กองทุนสุขภาพตำบล	๔๑ คน	มีการจัดกระบวนการเรียนรู้ในพื้นที่	๓ ครั้ง	ม.ค. ๖๑	พ.ค. ๖๑	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๑ คน x ๒๐ บาท x ๓ ครั้ง เป็นเงิน ๒,๔๖๐ บาท

กิจกรรม/กระบวนการ	กลุ่มเป้าหมาย		ผลผลิต		ระยะเวลา (ว ต ป)		งบประมาณ (ระบุรายละเอียดที่ใช้)
	ระบุกลุ่ม	จำนวน	ระบุผลผลิต	จำนวน	เริ่มต้น	สิ้นสุด	
๔. ประชุมประมวลผลและสังเคราะห์องค์ความรู้	Core Team KM	๑๐ คน	มีรายงานผลการ สังเคราะห์องค์ ความรู้	๑ ชุด	พ.ค. ๖๑	พ.ค. ๖๑	- ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๐ คน x ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท
๕. จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้บูรณาการองค์ความรู้ที่ได้จากการจัดการความรู้ในการจัดการปัญหาเชิงพื้นที่ เข้ากับกระบวนการทำงานของหน่วยงานเพื่อพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง	รพ/สสอ./ รพ.สต./กองทุน สุขภาพตำบล/ ภาคีหุ้นส่วน สุขภาพ	๑๐๐ คน	มีการประชุม แลกเปลี่ยน เรียนรู้บูรณาการ องค์ความรู้	๑ ครั้ง	ก.ค ๖๑	ส.ค ๖๑	- ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๐๐ คน x ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท - ค่าป้ายโครงการ ๑ แผ่น เป็นเงิน ๕๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๐,๕๐๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							๑๐๖,๑๖๘ บาท

๘. งบประมาณ

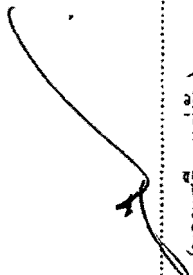
รวมงบประมาณทั้งโครงการ : โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการสุขภาพด้วยธรรมาภิบาลที่มีความเป็นเลิศ ทันสมัย ภายใต้การมีส่วนร่วมของหุ้นส่วนสุขภาพ
 คปสอ.คำม่าง จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

จำนวน ๑๐๖,๑๖๘ บาท (หนึ่งแสนหกพันหนึ่งร้อยหกสิบแปดบาทถ้วน)

แหล่งงบประมาณ : งบ คปสอ. ๖๐,๐๐๐ บาท, งบ สสจ. ๑๐,๐๐๐ บาท, งบ ศปท. ๔,๐๐๐ บาท, งบเงินบำรุง รพ. ๓๒,๑๖๘ บาท)

หมายเหตุ : ทุกรายการงบประมาณ คน เงิน วัสดุ สามารถถัวเฉลี่ยกันได้

๙. ลงนาม


 (ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ (ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ (ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ
 (นายเสรี แซ่ตัน) (นายสายันท์ ใจทาน) (นายสมานมิตร อัฐนาค)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอคำม่าง
 หัวหน้าโครงการ (Project Manager)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำม่าง


 (ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ (ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ
 (นางฉวีวรรณ ชมภูษา) (นายประวิตร ศรีบุญรัตน์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
 สาธารณสุขเขตพื้นที่กาฬสินธุ์ เขต ๓

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์